

人材確保・社員教育・コンプライアンスの徹底

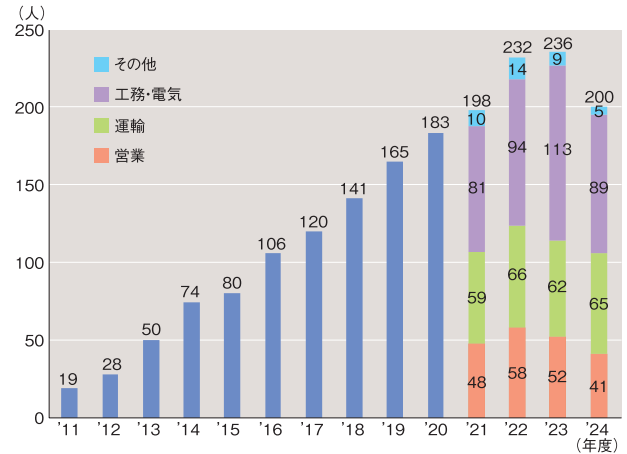
人材の確保

安心して働き、活躍できるJR北海道グループを目指し、働きがいの向上、ダイバーシティ、働き方改革等に取り組んでいます。

人材の確保・育成及び働きがいの向上

- 労働条件の改善
 - ・人材の確保・働きがいの向上を目的とした賃金改善の検討
- 自己都合退職者数の抑制・採用数の確保
 - ・系統間異動の実施(工務・電気系統社員を対象とした車掌試験)
 - ・自己都合退職者を対象とした再雇用(カムバック採用)の実施
 - ・新卒採用に向けた学生との継続的な接触機会の創出・強化
 - ・積極的な社会人採用に向けた対象者・採用機会の拡大
 - ・開発事業スキルを有した人材の積極的な採用
 - ・採用に関する広報強化
- コンプライアンス意識の醸成
 - ・「ルールを守る」「ありのまま報告する文化」の定着に向けた教育の実施
- 組織・事業運営をリードする人材の育成及び技能・技術の確実な継承
- 「私たちの誓い」を題材にした社員の誇りの醸成

■自己都合退職者数の推移



ダイバーシティ

- 女性が活躍できる職場・職種の拡大
 - ・新たな職場の配属に向けた女性用設備の整備
 - ・駅輸送・車両検修等、新たな職種への配属
- 障がい者雇用の法定雇用率維持及び活躍できる体制の整備

働き方改革

- 多様な働き方の推進
 - ・リモートワークの導入
 - ・社員が始業時刻を選択できる仕組みの導入
- 提携保育所の拡充

福利厚生の実

- 居住環境向上に向けた老朽化した地方の社宅・寮の計画的な建て替え及び借上げ等の推進

〈池田社宅〉



建て替え前



建て替え後

〈上川社宅〉



建て替え前

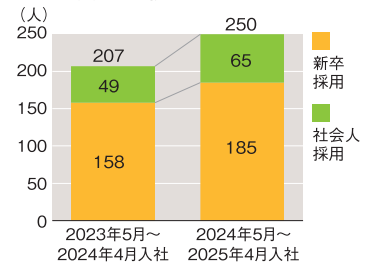


建て替え後



会社説明会の様子

■採用者数の推移



女性活躍推進企業として
えるばし(2段階目)に認定



インターンシップの様子(社員研修センター実習線にて)

健康経営の推進

- 人間ドックを活用した社員の健康維持の推進(受診費用補助の拡充等)
- 心の健康保持・増進のためのメンタルヘルス対策の推進

