

人材の確保

人材は、これからのJR北海道の成長を支える最も大切な力です。労働条件の改善を含め、採用と定着に向けた取り組みを進めます。一人ひとりが安心・充実して働ける環境づくりにも力を注ぎます。

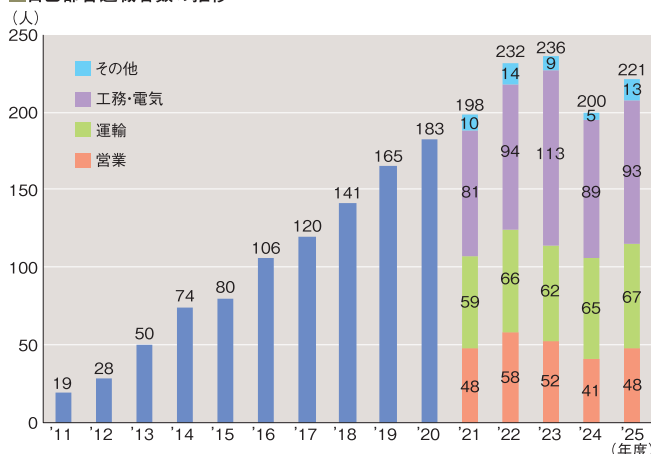
人材の確保

- 労働条件の改善
 - ・人材の確保・働きがいの向上を目的とした労働条件改善の検討
- 自己都合退職者数の抑制・若年退職対策
 - ・系統間異動の実施
 - ・自己都合退職者を対象とした再雇用の実施
- 採用数の確保
 - ・新卒採用の確保に向けインターンシップの実施等により学生との継続的な接触機会を創出
 - ・社会人採用の拡大に向け、広報の強化及び就職エージェントの積極的な活用
 - ・不動産・ホテル事業や新規事業開発等の経験やスキルを有した即戦力となる人材の積極的な採用
 - ・工務人材の確保に向けた新たな採用コースの設定
 - ・「特定技能人材育成研修」を活用した外国人採用（ベトナム人2名）の実施

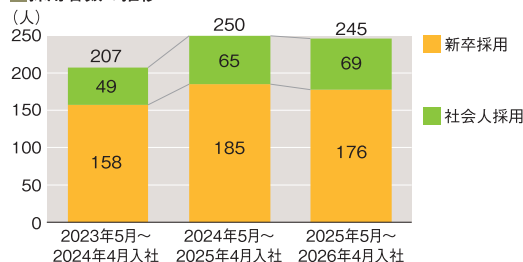
過去2年の賃金引上げ計（定期昇給+ベア）

2025年度	2026年度
10,913円	12,973円

自己都合退職者数の推移



採用者数の推移



ダイバーシティ

- 育児・介護と仕事の両立支援、新任管理者へのダイバーシティ意識づけの取り組み等、女性活躍推進法及び次世代法行動計画に沿った取り組みの推進
- 女性が活躍できる雇用環境の整備を進め、新たな職種・職場への配属拡大等の取り組みを推進
- 障がい者雇用の法定雇用率維持及び活躍できる体制の整備

女性活躍推進企業として
えるぼし(2段階目)に認定



働き方改革の推進・福利厚生充実・健康経営の推進の取り組み

- リモートワーク・始業時刻選択の仕組みの制度拡充の検討等、働き方の多様化を推進
- 居住環境向上に向けた老朽化した社宅・寮の計画的な建て替え及び借上げ等の推進
(2026年度の建て替えは追分社宅、借上げは室蘭社宅、帯広社宅、名寄社宅、室蘭寮、苫小牧寮及び釧路寮を予定)
- 「私たちの誓い」を題材としたやりがい醸成の取り組み
- 社員等が業務の中で創意工夫した取り組みを評価する創意工夫表彰の実施
- 人間ドック受診を活用した社員の健康維持の推進
(受診手続きの簡素化等)
- 心の健康保持・増進のためのメンタルヘルス対策の推進
- 年次有給休暇の積極的な取得奨励等、社員の健康の維持・増進



追分社宅

